

Мотивационное письмо
кандидата в резерв управленческих кадров города Екатеринбурга
в рамках участия в Конкурсе «Кадровый резерв – 2024»

Здравствуйте, уважаемые члены конкурсной комиссии!

Я обращаюсь к вам с глубоким интересом и желанием принять участие в конкурсе.

Меня зовут Герасимова Марина Евгеньевна, занимаю должность заместителя руководителя МБДОУ детский сад комбинированного вида № 267. На протяжении девяти лет работы в системе дошкольного образования ощущаю постоянную необходимость профессионального совершенствования и самореализации.

С момента прихода в систему дошкольного образования в качестве воспитателя я поставила для себя цель – учиться, повышать свое образование, самосовершенствоваться и идти вверх по карьерной лестнице именно в детском саду. Желание научиться самой и научить других способствовало тому, что я достигла существенных профессиональных успехов, приобрела опыт, знание педагогических технологий, расширила профессиональный кругозор.

В 2015 году, перейдя на должность заместителя руководителя, использую любую возможность для развития необходимых навыков: принимаю активное участие в различных конференциях, конкурсах.

Результатом стали:

- публикации моих статей в сборнике «Вестник просвещения» (выпуск № 2 2020 год);

- транслирование опыта городской педагогической ассоциации (Благодарственное письмо Ректора УрГПУ 2021., Благодарственное письмо Ректора УрГПУ 2022 г.);

- организация и подготовка на базе МБДОУ детский сад комбинированного вида № 267 Фестиваля для дошкольников «Готов к труду и обороне» (Благодарственное письмо Управления по физической культуре и спорту Администрации города Екатеринбурга, 2021 г.).

Активное участие в мероприятиях и пост заместителя руководителя помогли развить следующие навыки: готовность работать с полной самоотдачей, осваивать новые знания и самосовершенствоваться, чтобы быть неотъемлемой частью команды.

Пройдя профессиональную переподготовку по направлению «Руководитель образовательной организации» в 2022 году, я получила необходимые знания и высокий уровень профессиональных компетенций в сфере управленческого менеджмента.

Благодаря чему, я вношу свой личный вклад в повышение качества образования на основе совершенствования методов обучения и воспитания. Учитывая, что успехи в школьном обучении во многом зависят от качества знаний и умений, сформированных в дошкольном детстве, совместно со школой создаем и совершенствуем программу преемственности дошкольного и начального школьного образования.

На сегодняшний день, еще одним из главных направлений моей деятельности является работа с кадровым потенциалом нашего учреждения. Кадровый потенциал, это прежде всего люди, поэтому важно уметь работать с людьми, чтобы каждый педагог, каждый помощник воспитателя раскрылся, был заинтересован в саморазвитии, в командной работе. Находить пути решения из конфликтных ситуаций, ибо такие ситуации случаются в коллективе. Современный руководитель – профессионал должен сделать так, чтобы выход из конфликта был продуктивным. Чтобы его итогом стала интересная, хорошая идея, или нестандартная деятельность педагога, или союз с родителями нового качества.

На мой взгляд, чтобы стать настоящим профессионалом своего дела, мало получить профильное образование. Необходимо работать над собой, расти как специалисту, самосовершенствоваться и усердно много работать. Считаю, что конкурс «Кадровый резерв – 2024» станет лучшим шагом для меня в профессиональном развитии.

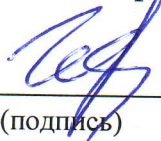
Направления моей деятельности в роли руководителя дошкольной образовательной организации будут регламентированы в первую очередь приоритетными направлениями государственной политики в области образования, утвержденные правительством Свердловской области в рамках «Стратегии развития образования на территории Свердловской области на период до 2035 г.». Задачи, определенные Стратегией развития, посредством коллективного анализа в ДООУ будут зафиксированы и найдут отражение в Программе развития учреждения, цель которой – усовершенствование системы управленческих, методических и педагогических действий, образовательного пространства, направленных на повышение качества и эффективности образования, предоставляемых услуг, с учетом современных тенденций развития образования и потребностей участников образовательного процесса.

Завершая свое письмо, отмечу, что обладаю такими качествами, как самостоятельность в постановке целей и задач, умение выявлять проблемы и решать их, изыскивая нужные ресурсы; беру на себя ответственность, умею организовывать работу сотрудников, слушая и учитывая их мнение. Регулярно повышаю свои знания по ключевым и актуальным вопросам дошкольного образования. Одной из сильных сторон является умение работать в режиме многозадачности. Этот навык приобретен благодаря ежедневному выполнению

разных задач в режиме строгого дедлайна. Еще одно важное качество, которое выработала за время работы – это стрессоустойчивость.

Уверена, что конкурс «Кадровый резерв – 2024» откроет для меня новые траектории в профессиональном развитии, а я смогу быть полезной образовательному сообществу города Екатеринбурга.

С уважением, Герасимова Марина Евгеньевна.



(подпись)

Герасимова М.Е.

(Фамилия, инициалы)